



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2024

№ 1589

О внесении изменений в постановление администрации города Ульяновска от 17.02.2014 № 625

Руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области благоустройства территорий, содержания объектов зелёного фонда, зелёных насаждений и прочих объектов, утверждённое постановлением администрации города Ульяновска от 17.02.2014 № 625, следующие изменения:

1) в разделе 5:

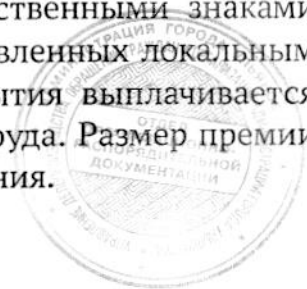
а) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Надбавка за напряжённость, интенсивность труда устанавливается работникам учреждений в зависимости от их фактической нагрузки, за повышенную сложность и ответственность выполняемой работы, высокое профессиональное мастерство, за применение в производственном процессе передовых приёмов и методов труда. Надбавка устанавливается в размере до 400 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретные критерии определения напряжённости, интенсивности труда устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.»;

б) пункты 5.9-5.11 изложить в следующей редакции:

«5.9. В целях поощрения работников за достижение значимых результатов работы, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, объёмов работ в учреждении могут выплачиваться премии за квартал, год в пределах средств, направленных на оплату труда, а также за счёт не более 50 % дохода от предпринимательской деятельности. Размер премий, критерии и условия их выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

5.10. К профессиональным праздникам «День работников дорожного хозяйства», в связи с юбилейной датой (45, 50, 55, 60, 65 лет), в связи с награждением правительственными наградами и ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию или в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения, при наступлении события выплачивается единовременно премия за счёт экономии фонда оплаты труда. Размер премии устанавливается локальным нормативным актом учреждения.



5.11. Персональная надбавка устанавливается работнику учреждения с учётом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.»;

2) в абзаце втором пункта 6.3 раздела 6 слова «отраслевым органом мэрии, в ведомственном подчинении которого находится учреждение» заменить словами «отраслевым (функциональным) органом администрации города Ульяновска, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения»;

3) в пункте 7.3 раздела 7:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«7.3. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с отраслевым (функциональным) органом администрации города Ульяновска, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного учреждения, и Первым заместителем Главы города Ульяновска.»;

б) в абзаце третьем слова «отраслевого органа администрации города Ульяновска, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного Учреждения» заменить словами «отраслевого (функционального) органа администрации города Ульяновска, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного учреждения».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Ульяновск сегодня».

Глава города



А.Е.Болдакин