**Прокуратура Ленинского района разъясняет: Всемирный день социальной справедливости в 2022 посвящен теме занятости в формальном секторе экономики.**

 Текст

 1Изображения

Ежегодно 20 февраля в мире отмечается Всемирный день социальной справедливости. Этот праздник был провозглашен 26 ноября 2007 года на 57-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи и  впервые отмечен в 2009 году. Социальная справедливость – создание для всех членов общества равных возможностей для реализации своих способностей, удовлетворения жизненных потребностей.

Каждый год этот день посвящен определенной теме. Тема 2022 года: «Достижение социальной справедливости благодаря занятости в формальном секторе экономики».

Что же такое «формальный сектор экономики»?

Формальная экономика – это привычная для нас среда обитания. Здесь все регулируется законодательством, правовыми актами и официально зафиксированными нормами. Например, в сфере трудовых отношений и для работодателя и для работника законом установлены определенные права и обязанности, а также порядок их реализации (заключение трудового договора, предоставление отпусков, выплата заработной платы и т.д.). Кроме того, государством обеспечивается защита указанных прав. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и федеральными законами, регулирующими трудовые правоотношения.

Неформально занятые граждане лишены какой-либо социальной защиты или льгот, связанных с трудоустройством.

По закону, при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае отсутствия трудового договора, признание гражданско-правовых отношений трудовыми осуществляется в судебном порядке.

С подобным иском в защиту интересов гражданина вправе обратится прокурор (ст. 45 Гражданско-процессуального кодекса Российской Федерации). Для этого гражданину следует направить соответствующее обращение в прокуратуру. О том как правильно составить обращение в прокуратуру вы можете ознакомиться перейдя по [**ссылке**](https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_67/activity/legal-education/prokuror_rzyasnyaet2/explain?item=64461154)**.**

Работодателям важно понимать, что уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора равно как и заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 до 10 тысяч рублей;

- на юридических лиц - от 50 до 100 тысяч рублей.

Материал подготовлен прокуратурой области.

Еще больше о трудовом законодательстве [**здесь**](https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_67/activity/legal-education/prokuror_rzyasnyaet2/social).