**Прокуратура Ленинского района г. Ульяновска разъясняет: «В каких случаях работник может отказаться от служебной командировки?»**

Особенности направления работников в служебные командировки установлены Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749, согласно которому в командировки направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

Нормами трудового законодательства установлено, что любой работник вправе отказаться от командировки, если в заключенном с ним трудовом договоре имеется условие об отсутствии командировок.

**Воздержаться** от командировки в силу закона **могут**:

- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;

- работники, имеющие детей-инвалидов;

- работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Однако имеются категории работников, которых **запрещается** направлять в командировку, к ним относятся:

- беременные женщины;

- несовершеннолетние сотрудники, за исключением спортсменов и творческих работников;

- работники, заключившие ученический договор (если командировка не связана с ученичеством);

- инвалиды (если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации).

В случае направления работника в служебную командировку, относящегося к одной из вышеперечисленных категорий, в том числе при наличии его отказа, ответственное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Если лицо не относится к категории работников, которых работодатель не вправе направить в командировку, то работодатель имеет законное право направить работника в служебную командировку.