**Как работодателям избежать негативных последствий теневой занятости**

***Рекомендации работодателям как избежать попадания в черный список Федеральной службы по труду и занятости:***

1. Необходимо провести инвентаризацию договоров с самозанятыми и исполнителями договоров гражданско-правового характера  (ГПХ).

# Признаки трудовых отношений в ГПХ (п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»):

- исполнитель выполняет работу под контролем и управлением работодателя;

- заказчик обеспечивает ему условия труда;

- отношения между ним и заказчиком носят устойчивый и стабильный характер;

- работа выполняется на территории работодателя и с использованием его инструментов, материалов, оборудования;

- исполнитель трудится по определенной квалификации, профессии или должности;

- он интегрирован в оргструктуру работодателя (например, у него есть непосредственный руководитель, указания которого он выполняет; он сдает регулярную отчетность в корпоративной системе, участвует в совещаниях и планерках);

- исполнитель получает вознаграждение регулярно и в одном и том же размере;

- выплаты от заказчика являются для него единственным или основным источником дохода;

- работодатель оплачивает служебные поездки работника.

Если договоры или отношения с самозанятыми содержат подобные признаки, то необходимо изменить условия сотрудничества. Исключить любую подчиненность, одинаковые выплаты в одно и то же время, попытки контролировать работу исполнителя в процессе ее выполнения.

Работник по гражданско-правовому договору отвечает за результат, а не за способы его достижения.

2. Отдельно проанализировать договоры с самозанятыми с выплатами более 20 тыс. рублей в месяц.

В сотрудничестве с самозанятыми криминала нет. Но если исполнитель больше трех месяцев выполняет для работодателя одну и ту же работу за примерно одни и те же суммы, то налоговая или Федеральная служба по труду и занятости могут заподозрить неоформленные трудовые отношения.

Запросить у исполнителя информацию, сколько у него заказчиков и какой примерно процент доходов он получает от работодателя. Договоры, где работодатель единственный, кто оплачивает услуги самозанятого, лучше расторгнуть и перевести отношения в трудовые. Еще вариант — заключить договор ГПХ с физическим лицом и перечислять по нему НДФЛ и страховые взносы в бюджет.

3. Необходимо проверить размер зарплат. Если работник полностью отработал норму рабочего времени, то его зарплата не может быть ниже МРОТ. В 2024 году это от 19 242 рублей, в 2025 - от 22 440 рублей.

Если работодатель платит меньше тем, кто работает на полной ставке, следует увеличить размер заработной платы до МРОТ.

4. Уточнить уровень отраслевых зарплат в регионе. Такую информацию публикует Росстат. По Ульяновской области данная информация доступна по адресу: https://73.rosstat.gov.ru/.

Если работодатель платите меньше на 35% и более, то рекомендуется увеличить зарплаты до того, как такой случай вынесут на межведомственную комиссию.

5. Проверить места применения ККТ **(контрольно-кассовой техники)**. Если по адресам, указанным в кассовых чеках, нет официальных рабочих мест, то у налоговой и Федеральной службы по труду и занятости могут возникнуть вопросы о нелегальной занятости. Например, по адресу находится торговая точка с установленным режимом работы, а продавцы официально не оформлены.

***ИСТОЧНИК: Журнал КонтурЭкстерн 28 мая 2024***