## Определен порядок ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости

 Правительство России утвердило Правила ведения общедоступного реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

 Этот документ вступил в силу 1 января 2025 года.

Создание такого реестра предусмотрено [ч. 6 ст. 67 Федерального закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/408075315/hdoc/6706) от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» для борьбы с нелегальной занятостью сотрудников и серыми зарплатами.

Реестр недобросовестных работодателей ведет Федеральная служба по труду и занятости в электронном виде. В реестр будут включены компании, нарушившие трудовое законодательство и использующие нелегальную занятость.

Сведения, которые содержатся в реестре, размещаются на официальном сайте Роструда ([https://rostrud.gov.ru](https://rostrud.gov.ru/)).

Запись в реестре о работодателе, у которого выявлен факт нелегальной занятости, содержит:

* полное и сокращенное (при наличии) наименование организации;
* фамилию, имя и отчество (при наличии) ИП;
* ИНН;
* дату внесения записи в реестр;
* основание внесения записи в реестр (номер и дату постановления);
* сведения о количестве вступивших в законную силу постановлений в отношении работодателя в период нахождения записи о нем в реестре.

**За что могут включить в реестр правонарушителей**

Запись о нарушителе будет содержаться в течение года с момента установления последнего факта нелегальной занятости, затем автоматически удаляться, если не будет выявлено повторных нарушений.

Допускается досрочное исключение из реестра в случае отмены вступившего в силу постановления по делу об административном правонарушении.

Попасть в реестр можно будет за:

* выявленное уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора;
* заключение гражданско-правового договора (ГПД), фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (иными словами, за подмену трудовых отношений ГПД).

**Поможет ли реестр в борьбе с нелегальным трудоустройством**

С 1 марта 2024 года Роструд [получает](https://dzen.ru/away?to=https%3A%2F%2Fwww.garant.ru%2Fnews%2F1685705%2F) от ФНС сведения о работодателях для борьбы с нелегальной занятостью. Это, в частности, информация об организациях и ИП, взаимодействующих более чем с десятью самозанятыми с высоким среднемесячным доходом и сотрудничеством длительностью более трех месяцев. Также ФНС передает в Роструд информацию о работодателях, которые начислили суммы выплат (без учета договоров ГПХ) за каждый месяц отчетного квартала ниже МРОТ не менее чем десяти физлицам и у которых доля таких лиц превышает 10% от общего числа работников. ФНС может передавать и другие сведения о работодателях, указывающие на признаки нелегальной занятости.

По информации Минтруда, в результате работы межведомственных комиссий по неформальной занятости в регионах при содействии государственных трудовых инспекций выявлено, что:

* в 2022 году в нелегальную занятость были вовлечены свыше 663,8 тыс. работников;
* в 2023 году — свыше 794,9 тыс.;
* за первое полугодие 2024 года — свыше 368,9 тыс.

Ведение реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, позволит соискателям заранее оценить добросовестность компании и принять взвешенное решение о трудоустройстве.

ИСТОЧНИК: Информационное агентство **«РосБизнесКонсалтинг»**