**СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**о намерении**

**Администрация города Ульяновска** в лице начальника управления инвестиций и планирования администрации города Ульяновска Федорова Андрея Викторовича, действующего на основании распоряжения администрации города Ульяновска от 11.12.2024 № 455-р «О наделении правовом подписи» именуемая в дальнейшем «Администрация» с одной стороны и **Организация** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Организация», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения муниципального образования «город Ульяновск», пришли к следующему:

1. Организация намерена:

1.1. Ежегодно индексировать оплату труда работников в организации, результатом который станет рост среднемесячной начисленной заработной платы (далее – СМЗП)   
в Организации:

**СМЗП организации** = СМЗП на начало года + Сумма индексации, где:

**Сумма индексации** = Процентная индексация + Рост МРОТ;

**Процентная индексация** = СМЗП на начало года \* 15%;

**Рост МРОТ** = МРОТ на конец года – МРОТ на начало года;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области.

1.2. Стремиться к снижению дифференциации между средней заработной платой наиболее оплачиваемых и наименее оплачиваемых групп работников организации.

1.3. Создать условия для планомерного повышения заработной платы темпами выше заявленного Министерством экономического развития Российской Федерации уровня инфляции и выше [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=B31F8305DD367C5B04FA2A6234CAB6C39A2B76B375CBF29949AF0EFBBB40A9F0DA8FFA5321A601C21EAA0060F260794C8E5A39569F4601B2qEJ) трудоспособного населения   
в Ульяновской области.

2. Администрацияв пределах своих полномочий и в соответствии с действующим законодательством намерена:

2.1. Рассматривать совместные программы (проекты), направленные на повышение заработной платы.

2.2. Принимать участие при утверждении дорожных карт, направленных   
на повышение уровня реальной заработной платы в организации.

2.3. Информировать о текущем уровне МРОТ, СМЗП работников крупных   
и средних организаций по городу Ульяновску (по чистым видам деятельности) (далее – СМЗП по виду деятельности) и СМЗП работников крупных и средних организаций   
по городу Ульяновску (далее – СМЗП по городу Ульяновску), путём размещения информации на официальной сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», доступном по ссылке: https://ulmeria.ru.

2.4. Рассматривать возможность предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в целях финансирования значимых для муниципального образования «город Ульяновск» проектов в порядке, установленном статьёй 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации с учётом требований действующего законодательства.

3. Стороны при реализации направлений сотрудничества, указанных   
в настоящем Соглашении, полностью самостоятельны.

4. При реализации положений Соглашения Стороны руководствуются действующим законодательством.

5. Соглашение автоматически пролонгируется на \_\_\_ год(а), если СМЗП организации составляет менее СМЗП по виду деятельности или СМЗП по городу Ульяновску (в случае отсутствия статистических данных СМЗП по виду деятельности).

6. Внесение изменений и дополнений производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются дополнительными соглашениями и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

7. Настоящее Соглашение основывается на добровольном волеизъявлении Сторон.

8. Соглашение составлено в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу,   
по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Администрация**  Администрация города  Ульяновска  ИНН 7303014573  Начальник управления инвестиций  и планирования администрации  города Ульяновска  Федоров А.В.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **МП** | **Организация**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ИНН организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (подпись, расшифровка) **МП** | |

**Приложение к Соглашению**

**№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Сведения о заработной плате в организации в 2025 году   
и плановые значения на 2026-2027 годы**

|  | Карта организации | | |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование организации |  | | |
| ФИО руководителя (полностью) |  | | |
| Юридический адрес |  | | |
| Фактический адрес |  | | |
| Контактный телефон |  | | |
| Адрес электронной почты |  | | |
| Вид экономической деятельности |  | | |
| ИНН |  | | |
| МРОТ, утверждённый на начало **2025** года (РФ / Ульяновская область), рублей | 22 440,00 / 23 100,00 | | |
| Среднемесячная заработная плата в организации до индексации (рублей) |  | | |
| Наименование показателя | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| Среднесписочная численность за период (человек) |  |  |  |
| Плановая среднемесячная заработная плата в организации после индексации (рублей) |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись руководителя