

**Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской  
Федерации" упрощен порядок трудоустройства несовершеннолетних**

Информируем Вас, что в соответствии с Федеральным законом от 13 июня 2023 г. № 259-ФЗ "О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации" в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены поправки по трудоустройству несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет.

Так, исключено требование о необходимости получения согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с подростком, достигшим возраста 14 лет. Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей (попечителя).

При этом предусмотрено, что трудоустройство достигших 14 лет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

***Уважаемые работодатели, обращаем Ваше внимание, что при трудоустройстве несовершеннолетних, работа не должна мешать подростку осваивать образовательную программу.***