



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

13.04.2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 460

О внесении изменений в постановление мэрии города Ульяновска от 25.11.2011 № 5577

Руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии города Ульяновска от 25.11.2011 № 5577 «Об утверждении Положения об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений специально уполномоченных на решение задач в области материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Ульяновск» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «от 29.10.2008 № 8214 «О порядке определения окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Ульяновск» исключить;

2) в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений, специально уполномоченных на решение задач в области материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Ульяновск»:

а) в пункте 1.1. раздела 1 слова «от 29.10.2008 № 8214 «О порядке определения окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Ульяновск» исключить;

б) раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок установления окладов (должностных окладов)

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих муниципальных казённых учреждений определяются по следующей формуле:

$ДО = БО_{пкг} + БО_{пкг} \times К$, где:

ДО - оклад (должностной оклад);

БО_{пкг} - базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе;



0048734

К - повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификационной подготовки.

3.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по общепромышленным профессиям рабочих и должностям служащих муниципальных казённых учреждений устанавливаются по четырём профессиональным квалификационным группам.

3.2.1. Первая профессиональная квалификационная группа муниципальных казённых учреждений - базовый оклад составляет 4717 рублей.

К первой профессиональной квалификационной группе муниципальных казённых учреждений относятся профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

3.2.1.1. Профессии рабочих муниципального казённого учреждения, отнесённые к первой профессиональной квалификационной группе:

первого профессионального квалификационного уровня: гардеробщик, газосварщик, грузчик, дворник, истопник всех наименований, кастелянша, каменщик, кладовщик, курьер, кровельщик, контролёр, лифтер, маляр, машинист (кочегар) котельной, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, оператор копировально-множительных машин, оператор котельной, подсобный рабочий, полотер, переплётчик документов, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сестра-хозяйка, сторож, вахтёр, столяр, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-сантехник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-электромонтажник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-электрик, телефонист, токарь, тракторист, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фотограф, швея, штукатур, электромонтёр связи;

второго профессионального квалификационного уровня: должности рабочих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший» (старший по смене). Повышающий коэффициент $K = 0,05$.

3.2.1.2. Должности служащих муниципального казённого учреждения, отнесённые к первой профессиональной квалификационной группе:

первого профессионального квалификационного уровня: архивариус, делопроизводитель, копировщик, машинистка, медицинская сестра, секретарь, секретарь-машинистка, табельщик, чертёжник, учётик, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов. Повышающий коэффициент $K = 0,1$;

второго профессионального квалификационного уровня: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший». Повышающий коэффициент $K = 0,15$.

3.2.2. Вторая профессиональная квалификационная группа муниципальных казённых учреждений - базовый оклад составляет 5734 рублей.

Ко второй профессиональной квалификационной группе относятся профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования.

3.2.2.1. Профессии рабочих муниципальных казённых учреждений, отнесённые ко второй профессиональной квалификационной группе:

первого профессионального квалификационного уровня: слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электромонтажник;

второго профессионального квалификационного уровня: водитель автомобиля, электрогазосварщик, газосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтёр по ремонту аппаратуры, электромеханик. Повышающий коэффициент $K = 0,4$.

3.2.2.2. Должности служащих муниципальных казённых учреждений, отнесённые ко второй профессиональной квалификационной группе:

первого профессионального квалификационного уровня: администратор всех наименований, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, комендант всех наименований, секретарь руководителя, техники всех наименований;

второго профессионального квалификационного уровня: заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий хозяйством. Повышающий коэффициент $K = 0,05$;

третьего профессионального квалификационного уровня: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший». Повышающий коэффициент $K = 0,1$;

четвёртого профессионального квалификационного уровня: начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник службы. Повышающий коэффициент $K = 0,65$.

3.2.3. Третья профессиональная квалификационная группа муниципальных казённых учреждений - базовый оклад составляет 6596 рублей.

К третьей профессиональной квалификационной группе относятся должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования.

Должности служащих муниципального казённого учреждения, отнесённые к третьей профессиональной квалификационной группе:

первого профессионального квалификационного уровня: бухгалтер, врач, документовед, инженер всех наименований и специальностей, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, механик, переводчик, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по гражданской обороне, художник, экономист всех наименований, электроник, юрискон-



сульт, специалист по работе с молодёжью, специалист по социальной работе, специалист по охране труда;

второго профессионального квалификационного уровня: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий». Повышающий коэффициент $K = 0,25$.

3.2.4. Четвёртая профессиональная квалификационная группа муниципальных казённых учреждений - базовый оклад составляет 7539 рублей.

К четвёртой профессиональной квалификационной группе относятся должности руководителей структурных подразделений, а также должности руководителей муниципальных казённых учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Должности служащих муниципального казённого учреждения, отнесённые к четвёртой профессиональной квалификационной группе:

первого профессионального квалификационного уровня: начальник вспомогательного отдела всех наименований. Повышающий коэффициент $K = 0,15$;

второго профессионального квалификационного уровня: начальник основного отдела, определяющего техническую и экономическую политику. Повышающий коэффициент $K = 0,25$;

третьего профессионального квалификационного уровня: главный инженер. Повышающий коэффициент $K = 0,6$;

четвёртого профессионального квалификационного уровня: руководители учреждений (директора). Повышающий коэффициент $K = 0,85$.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Ульяновск сегодня» и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022.

Глава города



Д.А.Вавилин