



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.06.2022

№ 872

О внесении изменений в постановление администрации города Ульяновска от 31.01.2022 № 78

Руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Ульяновск», осуществляющих деятельность в сфере проектирования, строительства, капитального ремонта, содержания и текущего ремонта (эксплуатации) объектов наружного освещения, утверждённое постановлением администрации города Ульяновска от 31.01.2022 № 78, следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить пунктами 1.3 и 1.4 следующего содержания:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений предусматривает:

1) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, конечного результата работы;

2) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений;

3) обеспечение гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством.

1.4. Повышение (индексация) заработной платы работников муниципальных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Ульяновска.»;

2) в разделе 2:

а) пункт 2.1 дополнить словами «, а также настоящим Положением»;

б) пункт 2.2 дополнить словами «и настоящим Положением»;

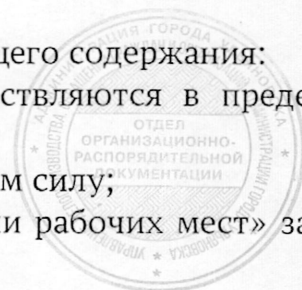
3) в разделе 4:

а) пункт 4.1 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.»;

б) подпункт 4.2.3 пункта 4.2 признать утратившим силу;

в) в пункте 4.4 слова «по результатам аттестации рабочих мест» заме-



нить словами «по результатам специальной оценки условий труда»;

г) пункт 4.5 признать утратившим силу;

д) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6 За расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей) без освобождения от своей основной работы, определённой трудовым договором, работникам учреждения производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по совмещаемой должности за фактически отработанное время.»;

4) в разделе 5:

а) в пункте 5.6 слова «напряжённость, интенсивность» заменить словами «напряжённость и интенсивность»;

б) в пункте 5.7 слова «Критерии определения интенсивности устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.» заменить словами «Конкретные критерии качества выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения.»;

в) после пункта 5.7 дополнить подпунктом 5.7.1 следующего содержания:

«5.7.1. Надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных категорий работников муниципальных учреждений, устанавливаются в размерах, определённых Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальным нормативным актом муниципального учреждения.»;

г) пункты 5.8 и 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.8. Порядок определения стажа работы, дающего право работникам муниципального учреждения на выплату ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы и стаж работы по специальности (выслугу лет), устанавливается локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы и стаж работы по специальности (выслугу лет) устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет включительно – 10 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет до 10 лет включительно – 15 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 10 лет до 15 лет включительно – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада).

5.9. В целях поощрения работников муниципальных учреждений за достижение значимых результатов работы, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, объёмов работ в учреждении могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы за

квартал, год, единовременные выплаты (далее – премии) за счёт экономии фонда оплаты труда. Конкретные размеры и условия выплаты премий устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Решение о выплате премии принимается руководителем муниципального учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, которые могут выплачиваться за достижение значимых результатов и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий в пределах средств на оплату труда при условии выполнения показателей премирования, установленных локальным нормативным актом учреждения, выплачиваются работникам за счёт не более 50 процентов дохода от предпринимательской деятельности на основании приказа руководителя учреждения.

К профессиональному празднику «День энергетика», в связи с юбилейной датой (50 лет и последующие 5 лет), в связи с награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию или иных случаях выплачивается денежное вознаграждение единовременно за счёт экономии фонда оплаты труда при наступлении события.»;

5) в абзаце первом пункта 7.3 раздела 7 слова «заместителем Главы города Ульяновска, осуществляющим общее руководство и контроль в области деятельности учреждения» заменить словами «и Первым заместителем Главы города Ульяновска».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Ульяновск сегодня».

Глава города



Д.А.Вавилин