**Теневая занятость: как не попасть в реестр недобросовестных работодателей**

С 1 января 2025 года Федеральная служба по труду и занятости будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная (теневая) занятость.

**Что такое теневая занятость:**

С 1 января 2024 года вступил в силу новый закон «О занятости населения в Российской Федерации» (Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ). Отдельная глава в нем посвящена мерам борьбы с нелегальной (теневой) занятостью — осуществлению трудовой деятельности в обход установленных правил оформления трудовых отношений (ст. 66 Закона № 565-ФЗ). Речь идет не о криминальном секторе, а о вполне легальной хозяйственной деятельности, но без трудовых договоров.

**Примеры теневой занятости:**

- зарплата в конвертах;

- работа без трудового договора или договора ГПХ, по устной договоренности;

- подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми.

В 2024 году появилось несколько новшеств в сфере борьбы с нелегальной (теневой) занятостью. Одно из них – работа межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости.

Для обеспечения деятельности таких комиссий налоговые инспекции передают информацию о компаниях и ИП по перечню, утвержденному Приказом Минтруда от 02.02.2024 № 40н. Этот список содержит признаки, которые могут свидетельствовать о нелегальном привлечении рабочей силы.

**Признаки теневой занятости:**

С 1 марта 2024 года федеральная налоговая служба сообщает в Федеральную службу по труду и занятости и межведомственным комиссиям информацию об организациях и ИП, которые (приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 02.02.2024 № 40н):

- Выплатили ежемесячную зарплату ниже МРОТ 10 и более работникам, если доля таких работников превышает 10% от общей численности (федеральный МРОТ с 01.01.2025 году составит 22 440 рублей);

- Допустили факты или признаки нелегальной занятости. Речь идет о тех компаниях и ИП, кому федеральная налоговая служба указала на это в актах налоговых проверок;

- В течение года сотрудничали более чем с 10 плательщиками налога на профессиональный доход, если среднемесячная сумма выплат по каждому договору составляет более 20 тыс. рублей, и сотрудничество длится дольше 3 месяцев. Речь идет не только об исполнителях–самозанятых, но и об ИП на таком режиме налогообложения;

- Имеют отклонение более чем на 35% от среднемесячной отраслевой зарплаты в регионе;

- Применяют контрольно-кассовую технику (ККТ). В чеке есть информация о месте, где произошла покупка или оказана услуга. Инспекторы Федеральной службы по труду и занятости могут сравнить эти данные с информацией о «белых» рабочих местах.

**Кто выявляет нелегальных работников:**

Большой объем информации, чтобы обнаружить теневую занятость, есть у федеральной налоговой службы. Налоговики проводят предпроверочный анализ, камеральные и выездные проверки. Они обращают внимание на случаи, когда трудовые отношения пытаются прикрыть договорами с самозанятыми, чтобы сэкономить на НДФЛ и страховых взносах.

За соблюдением трудовых прав следит прокуратура.

**Как работают комиссии по выявлению теневой занятости:**

С 12 мая 2024 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 03.05.2024 № 571, которым утверждено Положение о создании и деятельности межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости.

Межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости сформировали свои комиссии и рабочие группы в муниципалитетах.

В них входят представители:

- правительства региона;

- федеральной налоговой службы и других заинтересованных органов власти и др.

Работники прокуратуры на постоянной основе в комиссии не входят, но приглашаются на заседания.

Заседания Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости проводятся не реже одного раза в месяц.

Межведомственные комиссии имеют право получать информацию от работодателей. Если работодатель получит запрос, ответ необходимо направить в течение 15 дней (п. 14 Положения о Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости п, утв. Постановлением № 571).

По итогам заседания межведомственная комиссия подписывает протокол.

**Какие последствия ждут работодателя при выявлении теневой занятости:**

С 1 января 2025 года появится реестр недобросовестных работодателей, вести который будет Федеральная служба по труду и занятости (п. 6 приложения к Постановлению Правительства РФ от 21.02.2024 № 194). Список опубликуют в открытом доступе, и потенциально у попавших в него компаний могут возникнуть проблемы с набором квалифицированных сотрудников или получением мер государственной поддержки.

**Налоговые последствия:**

Если налоговая служба выявит факты подмены трудовых отношений договорами с плательщиками **налога на профессиональный доход** или выплаты зарплаты «в конверте», то она доначислит НДФЛ и страховые взносы. Помимо этого работодателю грозит штраф в размере 20 % или 40 % от суммы недоимки (ст. 122 НК РФ, ст. 123 НК РФ).

**Административная ответственность:**

***За теневую занятость предусмотрены санкции по ст. 5.27 КоАП РФ:***

- за устную договоренность с работником или подмену трудовых отношений гражданско-правовыми — штраф до 100 тыс. рублей;

- за зарплату в конверте или ниже МРОТ — предупреждение или штраф до 50 тыс. рублей.

За повторные нарушения должностным лицам грозит дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет.

***Уголовная ответственность:***

Теневая занятость означает, что работодатель не исполняет обязанности налогового агента и не перечисляет НДФЛ в бюджет. Если сумма недоимки за три финансовых года составит 18,75 млн. рублей, то ему грозит уголовная ответственность по ст. 199.1 УК РФ.

Санкции предусматривают штраф, либо арест, либо лишение свободы с дисквалификацией на срок до трех лет.

***ИСТОЧНИК: Журнал КонтурЭкстерн 28 мая 2024***