**Итоги деятельности рабочей группы за 2024 год.**

Нелегальная занятость в России - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Примеры теневой занятости:

-зарплата в конвертах,

-работа без трудового договора или договора ГПХ, по устной договорённости,

-подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми гражданами.

С 1 января 2025 года в России будет формироваться реестр работодателей, у которых зафиксированы факты теневой занятости. Вести его будет Федеральная служба по труду и занятости. В реестр будут включены компании, нарушившие трудовое законодательство и использующие нелегальную занятость.

Некоторые последствия нелегальной занятости для работника:

- заниженная оплата труда,

- невозможность получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем,

- отсутствие отпускных или расчёт при увольнении,

- невозможность получить оплату листка нетрудоспособности в случае

заболевания, выплаты в отпуске по уходу за ребёнком (декретный отпуск), отсутствие социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором,

- невозможность получить пенсионные выплаты при достижении

пенсионного возраста,

- отсутствие должного расследования несчастного случая на производстве,

- невозможность получить кредит, невозможность получить визу.

Работник, трудясь в условиях «серой схемы трудовых отношений», остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем. **Официальное трудоустройство служит гарантом социальной защищённости.**

На территории города Ульяновска с сентября 2024 года реализация мероприятий по противодействию нелегальной занятости ведётся в рамках деятельности рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального **образования «город Ульяновск».**

Работа с предприятиями проводится точечно и детально: изучается финансовое состояние предприятий, рассматривается доходная и расходная части их бюджета, проводится анализ и сравнение средней заработной платы по **отраслям экономики и средней заработной платой, установленной на предприятии, выясняются причины и резервы увеличения заработной платы сотрудникам.**

В целом, по итогам деятельности рабочей группы за 2024 год (за 3 месяца работы) организовано и проведено 5 заседаний. Из 90 приглашённых предприятий и организаций в заседаниях приняли участие 38.

**На каждом заседании присутствовали представители прокуратуры Ульяновской области и** Управления Федеральной налоговой службы по Ульяновской области.

В соответствии с обязанностью работодателей индексировать заработную плату своим сотрудникам, закреплённой статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, **на заседаниях рабочих групп руководителям/их представителям предлагается заключить Соглашение** о намерении повышения уровня заработной платы сотрудникам**.** **По итогам заседаний 15 предприятий заключения Соглашения**.

Информация 36 предприятиях, имеющих возможные признаки неформальной занятости *(заработная плата ниже МРОТ или среднеотраслевой, игнорируют обращения от администрации города Ульяновска, либо неоднократно отказываются от заключения Соглашения),* направлена в адрес контрольно-надзорных органовдля принятия мер в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работа по данному направлению продолжается и находится на особом контроле Губернатора Ульяновской области и Главы города Ульяновска.

**Призываем руководителей организаций и предприятий пересмотреть политику в сфере трудовых отношений в сторону увеличения заработной платы.**