**Итоги деятельности рабочей группы за 1 квартал 2025 года.**

**Теневая занятость** – это нелегальная деятельность, то есть выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством.

Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений.

Соглашаясь работать нелегально, у физических лиц возникают следующие **риски**:

- неоплаченные больничные и отпуска;

- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, труд в праздничные дни;

- несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;

- отсутствие расчета при увольнении;

- отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;

- отказ в получении банковского кредита;

- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;

- риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты зарплаты;

- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

Кроме того, с зарплаты работника не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

Для работодателей выплата «серых» зарплат, неоформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами.

В настоящее время вопросы легализации занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий для своевременной её выплаты остаются одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений администрации города Ульяновска.

Не менее важным является и то, что легализация трудовых отношений способствует увеличению налоговых поступлений в бюджет, которые могут быть использованы на социальные программы, развитие инфраструктуры и другие общественно значимые проекты для улучшения качества жизни горожан.

В целях снижения неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы в городе Ульяновке за 1 квартал 2025 года организовано и проведено 4 заседания рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального **образования «город Ульяновск».**

**На каждом заседании присутствовали представители прокуратуры Ульяновской области,** Управления Федеральной налоговой службы по Ульяновской области, Государственной инспекции труда в Ульяновской области.

Из 50 приглашённых предприятий и организаций, имеющих возможные признаки теневой занятости, в заседаниях приняли участие 35. Деятельность 10 работодателей была рассмотрена повторно (по информации УФНС по Ульяновской области данные предприятия не изменили ситуацию с заработными платами).

В ходе заседания работодателям было рекомендовано повысить заработную плату, оформлять трудовые договора с наёмными работниками, а также следить за пороговым и среднеотраслевым значением по своему виду деятельности и своевременно проводить индексацию оплаты труда своим работникам в соответствии с законодательством.

**По итогам заседаний 10 предприятий заключили Соглашения** о намерении повышения уровня заработной платы сотрудникам**.**

Информация о 7 предприятиях, имеющих возможные признаки неформальной занятости *(заработная плата ниже МРОТ или среднеотраслевой, игнорируют обращения от администрации города Ульяновска, либо неоднократно отказываются от заключения Соглашения),* направлена в адрес контрольно-надзорных органовдля принятия мер в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работа по данному направлению продолжается и находится на особом контроле администрации города Ульяновска.