**Итоги деятельности рабочей группы за 2 квартал 2025 года.**

**Нелегальная занятость** — это форма трудовой деятельности, которая не соответствует требованиям законодательства и осуществляется без официального оформления и регистрации.

 Она включает в себя трудовые отношения, которые не признаются законом и могут быть связаны с различными нарушениями правовых норм.

Нелегальная занятость и «серые» схемы выплаты заработной платы, такие как зарплата «в конвертах», имеют серьезные последствия как для работников, так и для работодателей.

Для работодателя основная цель создания «серых» схем выплаты заработной платы («в конвертах») - уход от налогов.

Согласие на зарплату «в конверте» может показаться привлекательным вариантом из-за обещания более высокой выплаты на руки и отсутствия налоговых вычетов. Однако многие работники не осознают полноту последствий, которые это может иметь.

Вот основные риски и негативные последствия:

1. Уязвимость в трудовых отношениях

- Отсутствие документации: Работники не имеют официального договора, что делает их уязвимыми перед работодателями. В случае спора или конфликта у работника нет убедительных доказательств о трудовых отношениях.

- Легкость увольнения: Работник может быть уволен в любой момент без предупреждения или объяснения причин, так как его трудовые отношения не зарегистрированы официально.

 2. Недостаток социальных гарантий

- Отсутствие медицинской страховки: Работники не могут рассчитывать на покрытие медицинских услуг, так как их взносы не идут в страховые фонды.

- Недостаток пенсионных накоплений: Выплаты в неформальном секторе означают, что работник не делает отчисления в пенсионный фонд, что впоследствии может сказаться на уровне его пенсионных выплат.

3. Финансовые проблемы в будущем

- Невозможность получения кредита: Без официально подтвержденного дохода работнику трудно получить кредит, ипотеку или другие финансовые услуги.

- Трудности с получением социальных пособий: Отсутствие официального трудового стажа и заработка может закрыть доступ к различным социальным льготам и пособиям.

4. Риски с точки зрения закона

- Участие в незаконной деятельности: Получение зарплаты «в конверте» может рассматриваться как участие в незаконной экономической деятельности, что потенциально может повлечь за собой штрафы и другие санкции как для работника, так и для работодателя.

- Поощрение теневой экономики: Согласие на такие условия только усугубляет проблему неформальной занятости и углубляет экономические проблемы общества в целом.

Работники, работающие без оформления трудовых отношений либо получающие зарплату в конверте» также несут ответственность за неофициальное трудоустройство - они обязаны подать декларацию 3 НДФЛ и уплатить подоходный налог, который не был за него заплачен работодателем. За непредставление налоговой декларации и неуплату налогов работнику также грозит административная ответственность в виде штрафов.

В целях снижения неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы в городе Ульяновке во 2 квартале 2025 года организовано и проведено 3 заседания рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального **образования «город Ульяновск».**

**На заседаниях присутствовали представители прокуратуры Ульяновской области,** Управления Федеральной налоговой службы России по Ульяновской области, Управления Федеральной службы судебных приставов, Управления по вопросам миграции УМВД России по Ульяновской области, Государственной инспекции труда в Ульяновской области, Уполномоченный по защите прав предпринимателей и др.

Из 40 приглашённых предприятий и организаций, имеющих возможные признаки теневой занятости, в заседаниях приняли участие 20.

В ходе заседания работодателям было рекомендовано не нарушать трудовое законодательство, перевести работников на полную занятость, выплачивать заработную плату наёмным работникам не ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), в дальнейшем довести её до уровня не ниже среднеотраслевой заработной платы по региону, а также проводить индексацию оплаты труда своим работникам в соответствии с законодательством

МРОТ - это показатель, ниже которого не может быть заработная плата работника за месяц. Если работодатель не исполняет требования законодательства и устанавливает оплату труда ниже МРОТ, то ему грозит административная ответственность. С 01 января 2025 законодательством Российской Федерации МРОТ установлен в размере 22 440 рублей.

Информация о среднеотраслевой заработной плате доступна на официальном сайте Росстата http://ssl.rosstat.gov.ru/.

**По итогам заседаний 5 работодателей заключили Соглашения с администрацией города Ульяновска** о намерении повышения уровня заработной платы сотрудникам**.**

Информация о 3 предприятиях, имеющих возможные признаки неформальной занятости, направлена в адрес контрольно-надзорных органовдля принятия мер в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работа по легализации трудовых отношений на территории города продолжается.

**Уважаемые работники!**

Проявляйте активную гражданскую позицию, заключайте трудовые договора и не соглашайте на получение заработной платы «в конверте».

**Уважаемые** **руководители предприятий!**

**Индивидуальные предприниматели!**

Призываем вас проявить социальную ответственность и привести в соответствие с Трудовым кодексом РФ трудовые отношения с каждым работником.