

ПРАВИТЕЛЬСТВО
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Соборная пл., д.1, Ульяновск, 432017, тел./факс: 58-93-43
E-mail: mail@ulgov.ru. http://www.ulgov.ru
ОКПО 00922237, ОГРН 1027301175110,
ИНН/КПП 7325001144/732501001

04 ФЕВ 2026

№

73-П-02/17048н

На №

от

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Председателя
Правительства Ульяновской области –
руководитель рабочей группы
по мониторингу ситуации на рынке
труда и поддержке занятости населения

М.Е. Алексеева

« 3 » *февраль* 2026 г.

**Рекомендации для администраций муниципальных образований
по работе с организациями, подавшими сведения в органы службы
занятости о введении режимов неполного рабочего дня (смены),
неполной рабочей недели и (или) простое.**

1. В органы службы занятости в рамках взаимодействия с организациями региона, во исполнение статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» поступают сведения о введении режимов неполного рабочего дня (смены), неполной рабочей недели и простое.

2. Органы службы занятости информируют администрацию муниципального образования о поступивших сведениях (приложение 1).

3. Администрация муниципального образования взаимодействует с работодателями, подавшими сведения о введении режимов неполного рабочего дня (смены), неполной рабочей недели и простое.

4. При получении сведений, указанных в пункте 2 настоящих рекомендаций, администрация муниципального образования приглашает работодателя на заседание рабочей группы межведомственной комиссии Ульяновской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате для выявления задолженности по заработной плате либо подтверждения её отсутствия, а также для обсуждения вопросов, связанных с возможными рисками её возникновения.

5. В случае выявления фактов возникновения задолженности по выплате заработной платы или наличия рисков её возникновения администрация муниципального образования обязана в течение 3 дней уведомить об этом межведомственную комиссию Ульяновской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате (указанная информация должна быть зафиксирована протокольным решением), а также органы службы занятости.

6. В случае необходимости органами службы занятости, администрацией муниципального образования и организацией разрабатывается и подписывается трехсторонний план мероприятий, направленных на снижение напряжённости в организации, имеющей риск изменения занятости. При выявлении у организации задолженности по выплате заработной платы в соответствующий план включаются мероприятия, направленные на погашение сложившейся задолженности, с указанием конкретных сроков её погашения (приложение 2).

7. В соответствии с пунктом 14 Стандарта деятельности по работе с организациями, подавшими сведения в органы службы занятости о введении режимов неполного рабочего дня (смены), неполной рабочей недели и простое, утвержденного 12.01.2026 первым заместителем Председателя Правительства Ульяновской области Алексеевой М.Е., администрация муниципального образования при необходимости подключает соответствующий орган власти (Министерство экономического развития Ульяновской области, АО «Корпорация развития Ульяновской области», Министерство промышленности, инвестиций и науки Ульяновской области и другие).

Администрация муниципального образования, оценив риски возникновения социальной напряженности, принимает решение и оперативно (в течение 1 суток) доводит информацию до управления внутренней политики администрации Губернатора Ульяновской области.