|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЛОКАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  между работодателем\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**  указывается наименование организации, ИП  **полномочными представителями работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** указывается наименование организации, ИП  **и администрацией муниципального образования «город Ульяновск»**  **об индексации заработной платы работников**  г. Ульяновск «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.  Администрация муниципального образования «город Ульяновск» в лице Первого заместителя Главы города Ульяновска Мишина Сергея Михайловича, действующего на основании распоряжения администрации города Ульяновска от 14.06.2023 № 228-р «О наделении правом подписи», именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование работодателя)  в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации)  в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полномочного представителя работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава (решения общего собрания трудового коллектива), именуемые в дальнейшем «Работники», а вместе именуемые «Сторонами».  Учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышении уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения Ульяновской области, пришли к следующему:   1. **Права и обязанности Сторон**    1. **Работодатель:**  * обеспечивает выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствующем году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области; * обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ текущего года на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области; * информирует стороны Соглашения о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов; * направляет соглашение в течение 7 дней с даты его подписания в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области для проведения уведомительной регистрации.   1. **Работники:** * добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором; * соблюдают правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину; * выполняют установленные нормы труда; * соблюдают требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; * бережно относятся к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.   1. **Администрация:**   ­ проводит совместно с Работодателем совещания, заседания, конференции, переговоры и встречи по вопросам комфортных и безопасных условий труда и повышения оплаты труда;  ­ включает представителей Работодателя в соответствующие совещательные органы, консультативные и экспертные советы по вопросам, касающимся развития социально-трудовых отношений;  ­ оказывает организационно-методическую и информационную поддержку мероприятий, организуемых Сторонами и направленных на улучшение условий труда и повышения заработной платы работников.   1. **Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**    1. Стороны самостоятельно определяют мероприятия по реализации обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.    2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса РФ. 2. **Заключительные положения**   Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.  Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, определенный статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации.  Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания  и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.  Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.  **ПОДПИСИ СТОРОН**   |  |  | | --- | --- | |  |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Администрация**  Администрация города  Ульяновска  ИНН 7303014573  **Первый заместитель**  **Главы города Ульяновска**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М.Мишин**  **МП** | **Организация**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ИНН организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность)  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (подпись, расшифровка) **МП** |