|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЛОКАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между работодателем\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** указывается наименование организации, ИП**полномочными представителями работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** указывается наименование организации, ИП**и администрацией муниципального образования «город Ульяновск»****об индексации заработной платы работников**г. Ульяновск «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.Администрация муниципального образования «город Ульяновск» в лице Первого заместителя Главы города Ульяновска Мишина Сергея Михайловича, действующего на основании распоряжения администрации города Ульяновска от 14.06.2023 № 228-р «О наделении правом подписи», именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование работодателя) в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации) в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полномочного представителя работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава (решения общего собрания трудового коллектива), именуемые в дальнейшем «Работники», а вместе именуемые «Сторонами».Учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышении уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения Ульяновской области, пришли к следующему:1. **Права и обязанности Сторон**
	1. **Работодатель:**
* обеспечивает выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствующем году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области;
* обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ текущего года на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области;
* информирует стороны Соглашения о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов;
* направляет соглашение в течение 7 дней с даты его подписания в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области для проведения уведомительной регистрации.
	1. **Работники:**
* добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
* соблюдают правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;
* выполняют установленные нормы труда;
* соблюдают требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
* бережно относятся к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
	1. **Администрация:**

­ проводит совместно с Работодателем совещания, заседания, конференции, переговоры и встречи по вопросам комфортных и безопасных условий труда и повышения оплаты труда;­ включает представителей Работодателя в соответствующие совещательные органы, консультативные и экспертные советы по вопросам, касающимся развития социально-трудовых отношений;­ оказывает организационно-методическую и информационную поддержку мероприятий, организуемых Сторонами и направленных на улучшение условий труда и повышения заработной платы работников.1. **Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**
	1. Стороны самостоятельно определяют мероприятия по реализации обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
	2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса РФ.
2. **Заключительные положения**

Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, определенный статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации.Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.**ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Администрация** Администрация города УльяновскаИНН 7303014573**Первый заместитель****Главы города Ульяновска** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М.Мишин** **МП** | **Организация** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ИНН организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(подпись, расшифровка) **МП** |